

# ORSOSA - Etude transversale sur l'Organisation des Soins et de la Santé des soignants

Responsable(s) : Sobaszek Annie, Service de médecine du travail du personnel hospitalier, pôle de santé publique  
De Gaudemaris Régis, Service de médecine et santé au travail

Date de modification : 01/01/2018 | Version : 2 | ID : 8835

## Général

### Identification

Nom détaillé Etude transversale sur l'Organisation des Soins et de la Santé des soignants

Sigle ou acronyme ORSOSA

Numéro d'enregistrement (ID-RCB ou EUDRACT, CNIL, CPP, etc.) CNIL

### Thématiques générales

Domaine médical Cardiologie  
Psychologie et psychiatrie

Déterminants de santé Facteurs sociaux et psycho-sociaux  
Travail

Mots-clés Personnel soignant, anxiété, dépression, HTA, contraintes psychologiques et organisationnelles, CPO., hypertension artérielle

### Responsable(s) scientifique(s)

Nom du responsable Sobaszek

Prénom Annie

Adresse 2 Avenue Oscar Lambret, 59000 Lille

Téléphone +33 (0)3 20 44 44 93 / +33 (0)3 20 44 43 66

Email a-sobaszek@chru-lille.fr

Laboratoire Service de médecine du travail du personnel hospitalier, pôle de santé publique

Organisme CHRU de

Nom du responsable De Gaudemaris

Prénom	Régis
Adresse	BP 217, 38043 Grenoble cedex 09, France
Téléphone	+33 (0)4 76 76 59 42 / +33 (0)4 76 76 51 23
Email	RDegaudemaris@chu-grenoble.fr
Laboratoire	Service de médecine et santé au travail
Organisme	CHU de

## Collaborations

## Financements

Financements	Mixte
--------------	-------

Précisions Fondation de Recherche sur l'Hypertension Artérielle, CHU de Grenoble

## Gouvernance de la base de données

Organisation(s) responsable(s) ou promoteur CHU de Grenoble

Statut de l'organisation Secteur Public

## Contact(s) supplémentaire(s)

## Caractéristiques

### Type de base de données

Type de base de données Bases de données issues d'enquêtes

Base de données issues d'enquêtes, précisions Etudes transversales non répétées (hors enquêtes cas-témoins)

Origine du recrutement des participants Via un fichier de population

Le recrutement dans la base de données s'effectue dans le cadre d'une étude interventionnelle Non

Informations complémentaires concernant la constitution de l'échantillon L'inclusion de 210 unités fonctionnelles (UF), soit 30 UF par CHU, avec un effectif d'au moins 20 agents a été stratifiée sur le secteur de soins, sur la base d'un tiers des UF dans des activités de chirurgie

(chirurgie, gynécologie-obstétrique, blocs opératoires), de médecine (médecine, gériatrie, pédiatrie) et d'urgences-réanimation. Les critères de non-inclusion de l'UF consistaient dans l'effectif inférieur à 20 agents ainsi que la fermeture ou la restructuration attendue de l'UF dans les deux ans suivant le recueil. Sur la base des UF éligibles, une randomisation a été effectuée. Les sujets inclus étaient tous issus d'une UF retenue et répondaient aux critères d'inclusion (infirmières, aides-soignantes, cadres et médecins).

## Objectif de la base de données

### Objectif principal

Les objectifs de cette étude sont de créer et valider un outil méthodologique d'évaluation des contraintes psychologiques et organisationnelles (CPO) propres au milieu de soins, à partir de l'adaptation d'outils de mesure aussi bien objectifs (observations) que subjectifs (autoquestionnaires). L'objectif à terme est le transfert des compétences et de l'outil méthodologique développé vers les établissements de soins de plus petites tailles, soumis également à l'exigence réglementaire de l'évaluation des risques.

### Critères d'inclusion

- personnels statutaires et contractuels volontaires
- travaillant au moins à 50 % dans les fonctions d'infirmier, aides-soignants ou médecin

#### Les critères de non-inclusion

- personnels intérimaires et personnels dont le départ du CHU était prévu dans les deux ans (retraite, déménagement...)

## Type de population

### Age

Adulte (19 à 24 ans)  
Adulte (25 à 44 ans)  
Adulte (45 à 64 ans)

### Population concernée

Population générale

### Sexe

Masculin  
Féminin

### Champ géographique

National

### Détail du champ géographique

Grenoble, Bordeaux, Toulouse, Limoges, Nancy, Strasbourg, Lille.

## Collecte

## Dates

Année du premier recueil 2006

Année du dernier recueil 2008

## Taille de la base de données

Taille de la base de données (en nombre d'individus) [1000-10 000[ individus

Détail du nombre d'individus 4631 individus dans 7 CHU

## Données

Activité de la base Collecte des données terminée

Type de données recueillies Données déclaratives

Données déclaratives, précisions Auto-questionnaire papier

Détail des données déclaratives recueillies - Le Siegrist (ERI - déséquilibre effort récompense);- Le NSS (Nursing Stress Scale, mesure l'accompagnement des patients) - Le R-NWI qui évalue trois dimensions (soit autonomie et contrôle des soignants au travail ; Soutien du cadre ; Collaboration des soignants avec les médecins)- Organisation collective du travail ;- Dysfonctionnements organisationnels ; - Soutien de l'administration ; - Sens du travail.- L'état de santé mentale (anxiété et humeur dépressive) a été évalué par autoquestionnaires via : - Le STAY-YB (State Trait Anxiety Inventory : échelle d'autoévaluation de l'anxiété) ; - Le CES-D (Center for Epidemiologic Studies-Depression Scale, questionnaire utilisé pour évaluer la « dépressivité »).- Une mesure de l'état de santé cardio-vasculaire (pression artérielle, âge, tabac, thérapeutiques, exercice physique ...) ; - L'échelle de Borg (échelle d'effort ressenti) ; - Une mesure de la prévalence des troubles musculosquelettiques répartie en trois dimensions, issues du travail d'Yves Roquelaure (CHU Angers) : Contrainte de manipulation du malade ; Contrainte de manipulation autour du malade ; Gestes et postures.

Existence d'une bibliothèque Non

Paramètres de santé étudiés Evénements de santé/morbidité  
Qualité de vie/santé perçue

## Modalités

Mode de recueil des données	Des grilles d'observations ergonomiques ainsi qu'un questionnaire cadre ont permis de quantifier de manière objective les activités et l'organisation.
-----------------------------	--

Suivi des participants	Non
------------------------	-----

Appariement avec des sources administratives	Non
--	-----

## Valorisation et accès

### Valorisation et accès

Lien vers le document	<a href="http://tinyurl.com/PUBMED-ORSOSA">http://tinyurl.com/PUBMED-ORSOSA</a>
-----------------------	---

Description	Liste des publications dans Pubmed
-------------	------------------------------------

Lien vers le document	<a href="http://tinyurl.com/HAL-ORSOSA">http://tinyurl.com/HAL-ORSOSA</a>
-----------------------	---

Description	Liste des publications dans HAL
-------------	---------------------------------

### Accès

Charte d'accès aux données (convention de mise à disposition, format de données et délais de mise à disposition)	Contactez le responsable scientifique.
--	--

Accès aux données agrégées	Accès restreint sur projet spécifique
----------------------------	---------------------------------------

Accès aux données individuelles	Accès restreint sur projet spécifique
---------------------------------	---------------------------------------