

COI - Etude transversale employeurs/salariés sur les changements organisationnels et l'informatisation : conséquences sur le travail des salariés

Responsable(s) :Amira Selma

Hamon-Cholet Sylvie, UR Dynamiques des Organisations et du Travail

Date de modification : 05/09/2017 | Version : 1 | ID : 2349

Général

Identification

Nom détaillé	Etude transversale employeurs/salariés sur les changements organisationnels et l'informatisation : conséquences sur le travail des salariés
--------------	---

Sigle ou acronyme	COI
-------------------	-----

Thématiques générales

Domaine médical	Déficiences et handicaps
-----------------	--------------------------

Pathologie, précisions	Organisation et conditions de travail dans les contextes de changements et d'informatisation
------------------------	--

Déterminants de santé	Travail
-----------------------	---------

Responsable(s) scientifique(s)

Nom du responsable	Amira
--------------------	-------

Prénom	Selma
--------	-------

Téléphone	+ 33 (0)1 44 38 23 40
-----------	-----------------------

Email	selma.amira@travail.gouv.fr
-------	-----------------------------

Organisme	DARES
-----------	-------

Nom du responsable	Hamon-Cholet
--------------------	--------------

Prénom	Sylvie
--------	--------

Adresse	CEE
---------	-----

Téléphone	+ 33 (0)1 45 92 68 05
-----------	-----------------------

Email	sylvie.hamon-cholet@cee-recherche.fr
-------	--------------------------------------

Laboratoire	UR Dynamiques des Organisations et du Travail
-------------	---

Organisme	CEE
Collaborations	
Financements	
Financements	Publique
Précisions	DARES / DREES / DGAFP / INSEE / DGLFLF / CEE
Gouvernance de la base de données	
Organisation(s) responsable(s) ou promoteur	DARES - Direction de l'Animation de la Recherche, des Etudes et des Statistiques
Statut de l'organisation	Secteur Public
Organisation(s) responsable(s) ou promoteur	CEE - Centre d'études de l'emploi
Statut de l'organisation	Secteur Public
Contact(s) supplémentaire(s)	
Caractéristiques	
Type de base de données	
Type de base de données	Bases de données issues d'enquêtes
Base de données issues d'enquêtes, précisions	Etudes transversales non répétées (hors enquêtes cas-témoins)
Origine du recrutement des participants	Via un fichier de population
Le recrutement dans la base de données s'effectue dans le cadre d'une étude interventionnelle	Non
Informations complémentaires concernant la constitution de l'échantillon	Échantillonnage aléatoire Plan de sondage à deux niveaux (consulter les responsables scientifiques)
Objectif de la base de données	
Objectif principal	C.O.I. est un dispositif d'enquêtes couplées employeurs / salariés sur les changements organisationnels et l'informatisation, enrichi de données administratives à la fois du côté des

employeurs et du côté des salariés.
L'objectif est de mesurer les changements d'organisation des entreprises sur le plan de la gestion et de l'utilisation des technologies de l'information et de la communication et leurs conséquences sur le travail des salariés sur une période de 3 ans (2003-2006).

Critères d'inclusion

Personnel des entreprises du privé, certaines administrations centrales de la Fonction Publique et les établissements du secteur hospitalier de 10 salariés et plus, et salariés des unités de 20 salariés et plus dans le secteur privé et hospitalier, de 10 salariés et plus dans la Fonction Publique.

Type de population

Age
Adulte (19 à 24 ans)
Adulte (25 à 44 ans)
Adulte (45 à 64 ans)

Population concernée
Sujets malades

Sexe
Masculin
Féminin

Champ géographique
National

Détail du champ géographique
France métropolitaine

Collecte

Dates

Année du premier recueil
1997

Année du dernier recueil
2006

Taille de la base de données

Taille de la base de données (en nombre d'individus)
[10 000-20 000[individus

Détail du nombre d'individus
14400

Données

Activité de la base
Collecte des données terminée

Type de données recueillies
Données déclaratives
Données administratives

Données déclaratives, précisions	Face à face Téléphone
Données administratives, précisions	Enrichissement des fichiers de collecte par des données administratives issues des EAE (entretien annuel d'évaluation) et des DADS (déclaration annuelle des données sociales).
Existence d'une bibliothèque	Non
Paramètres de santé étudiés	Qualité de vie/santé perçue
Modalités	
Mode de recueil des données	Enquête postale pour les employeurs (questionnaire) Enquête téléphonique ou en face à face pour les salariés (questionnaire)
Suivi des participants	Non
Appariement avec des sources administratives	Non
Valorisation et accès	
Valorisation et accès	
Lien vers le document	http://www.enquetecoi.net/index.php?option
Accès	
Charte d'accès aux données (convention de mise à disposition, format de données et délais de mise à disposition)	Centre Quetelet
Accès aux données agrégées	Accès libre
Accès aux données individuelles	Accès restreint sur projet spécifique