

ORSOSA - Etude transversale sur l'Organisation des Soins et de la Santé des soignants

Responsable(s) :Sobaszek Annie, Service de médecine du travail du personnel hospitalier, pôle de santé publique
De Gaudemaris Régis, Service de médecine et santé au travail

Date de modification : 01/01/2018 | Version : 2 | ID : 8835

Général	
Identification	
Nom détaillé	Etude transversale sur l'Organisation des Soins et de la Santé des soignants
Sigle ou acronyme	ORSOSA
Numéro d'enregistrement (ID-RCB ou EUDRACT, CNIL, CPP, etc.)	CNIL
Thématiques générales	
Domaine médical	Cardiologie Psychologie et psychiatrie
Déterminants de santé	Facteurs sociaux et psycho-sociaux Travail
Mots-clés	Personnel soignant, anxiété, dépression, HTA, contraintes psychologiques et organisationnelles, CPO., hypertension artérielle
Responsable(s) scientifique(s)	
Nom du responsable	Sobaszek
Prénom	Annie
Adresse	2 Avenue Oscar Lambret, 59000 Lille
Téléphone	+33 (0)3 20 44 44 93 / +33 (0)3 20 44 43 66
Email	a-sobaszek@chru-lille.fr
Laboratoire	Service de médecine du travail du personnel hospitalier, pôle de santé publique
Organisme	CHRU de
Nom du responsable	De Gaudemaris

Prénom	Régis
Adresse	BP 217, 38043 Grenoble cedex 09, France
Téléphone	+33 (0)4 76 76 59 42 / +33 (0)4 76 76 51 23
Email	RDegaudemaris@chu-grenoble.fr
Laboratoire	Service de médecine et santé au travail
Organisme	CHU de
Collaborations	
Financements	
Financements	Mixte
Précisions	Fondation de Recherche sur l'Hypertension Artérielle, CHU de Grenoble
Gouvernance de la base de données	
Organisation(s) responsable(s) ou promoteur	CHU de Grenoble
Statut de l'organisation	Secteur Public
Contact(s) supplémentaire(s)	
Caractéristiques	
Type de base de données	
Type de base de données	Bases de données issues d'enquêtes
Base de données issues d'enquêtes, précisions	Etudes transversales non répétées (hors enquêtes cas-témoins)
Origine du recrutement des participants	Via un fichier de population
Le recrutement dans la base de données s'effectue dans le cadre d'une étude interventionnelle	Non
Informations complémentaires concernant la constitution de l'échantillon	L'inclusion de 210 unités fonctionnelles (UF), soit 30 UF par CHU, avec un effectif d'au moins 20 agents a été stratifiée sur le secteur de soins, sur la base d'un tiers des UF dans des activités de chirurgie

(chirurgie, gynécologie-obstétrique, blocs opératoires), de médecine (médecine, gériatrie, pédiatrie) et d'urgences-réanimation. Les critères de non-inclusion de l'UF consistaient dans l'effectif inférieur à 20 agents ainsi que la fermeture ou la restructuration attendue de l'UF dans les deux ans suivant le recueil. Sur la base des UF éligibles, une randomisation a été effectuée. Les sujets inclus étaient tous issus d'une UF retenue et répondaient aux critères d'inclusion (infirmières, aides-soignantes, cadres et médecins).

Objectif de la base de données

Objectif principal

Les objectifs de cette étude sont de créer et valider un outil méthodologique d'évaluation des contraintes psychologiques et organisationnelles (CPO) propres au milieu de soins, à partir de l'adaptation d'outils de mesure aussi bien objectifs (observations) que subjectifs (autoquestionnaires). L'objectif à terme est le transfert des compétences et de l'outil méthodologique développé vers les établissements de soins de plus petites tailles, soumis également à l'exigence réglementaire de l'évaluation des risques.

Critères d'inclusion

- personnels statutaires et contractuels volontaires
- travaillant au moins à 50 % dans les fonctions d'infirmier, aides-soignants ou médecin

Les critères de non-inclusion

- personnels intérimaires et personnels dont le départ du CHU était prévu dans les deux ans (retraite, déménagement...)

Type de population

Age

Adulte (19 à 24 ans)
Adulte (25 à 44 ans)
Adulte (45 à 64 ans)

Population concernée

Population générale

Sexe

Masculin
Féminin

Champ géographique

National

Détail du champ géographique

Grenoble, Bordeaux, Toulouse, Limoges, Nancy, Strasbourg, Lille.

Collecte

Dates	
Année du premier recueil	2006
Année du dernier recueil	2008
Taille de la base de données	
Taille de la base de données (en nombre d'individus)	[1000-10 000[individus
Détail du nombre d'individus	4631 individus dans 7 CHU
Données	
Activité de la base	Collecte des données terminée
Type de données recueillies	Données déclaratives
Données déclaratives, précisions	Auto-questionnaire papier
Détail des données déclaratives recueillies	- Le Siegrist (ERI - déséquilibre effort récompense);- Le NSS (Nursing Stress Scale, mesure l'accompagnement des patients) - Le R-NWI qui évalue trois dimensions (soit autonomie et contrôle des soignants au travail ; Soutien du cadre ; Collaboration des soignants avec les médecins)- Organisation collective du travail ; - Dysfonctionnements organisationnels ; - Soutien de l'administration ; - Sens du travail.- L'état de santé mentale (anxiété et humeur dépressive) a été évalué par autoquestionnaires via : - Le STAY-YB (State Trait Anxiety Inventory : échelle d'autoévaluation de l'anxiété) ; - Le CES-D (Center for Epidemiologic Studies-Depression Scale, questionnaire utilisé pour évaluer la « dépressivité »).- Une mesure de l'état de santé cardio-vasculaire (pression artérielle, âge, tabac, thérapeutiques, exercice physique ...) ; - L'échelle de Borg (échelle d'effort ressenti) ; - Une mesure de la prévalence des troubles musculosquelettiques répartie en trois dimensions, issues du travail d'Yves Roquelaure (CHU Angers) : Contrainte de manipulation du malade ; Contrainte de manipulation autour du malade ; Gestes et postures.
Existence d'une bibliothèque	Non
Paramètres de santé étudiés	Evénements de santé/morbidité Qualité de vie/santé perçue
Modalités	

Mode de recueil des données	Des grilles d'observations ergonomiques ainsi qu'un questionnaire cadre ont permis de quantifier de manière objective les activités et l'organisation.
Suivi des participants	Non
Appariement avec des sources administratives	Non
Valorisation et accès	
Valorisation et accès	
Lien vers le document	http://tinyurl.com/PUBMED-ORSOSA
Description	Liste des publications dans Pubmed
Lien vers le document	http://tinyurl.com/HAL-ORSOSA
Description	Liste des publications dans HAL
Accès	
Charte d'accès aux données (convention de mise à disposition, format de données et délais de mise à disposition)	Contactez le responsable scientifique.
Accès aux données agrégées	Accès restreint sur projet spécifique
Accès aux données individuelles	Accès restreint sur projet spécifique