

# ORSOSA - Etude transversale sur l'Organisation des Soins et de la Santé des soignants

Head :Sobaszek Annie, Service de médecine du travail du personnel hospitalier, pôle de santé publique  
De Gaudemaris Régis, Service de médecine et santé au travail

Last update : 01/01/2018 | Version : 2 | ID : 8835

## General

### Identification

Detailed name Etude transversale sur l'Organisation des Soins et de la Santé des soignants

Sign or acronym ORSOSA

CNIL registration number, number and date of CPP agreement, AFSSAPS (French Health Products Safety Agency) authorisation

CNIL

### General Aspects

Medical area Cardiologie  
Psychologie et psychiatrie

Health determinants Facteurs sociaux et psycho-sociaux  
Travail

Keywords Personnel soignant, anxiété, dépression, HTA, contraintes psychologiques et organisationnelles, CPO., hypertension artérielle

### Scientific investigator(s) (Contact)

Name of the director Sobaszek

Surname Annie

Address 2 Avenue Oscar Lambret, 59000 Lille

Phone +33 (0)3 20 44 44 93 / +33 (0)3 20 44 43 66

Email a-sobaszek@chru-lille.fr

Unit Service de médecine du travail du personnel hospitalier, pôle de santé publique

Organization CHRU de

Name of the director	De Gaudemaris
Surname	Régis
Address	BP 217, 38043 Grenoble cedex 09, France
Phone	+33 (0)4 76 76 59 42 / +33 (0)4 76 76 51 23
Email	RDegaudemaris@chu-grenoble.fr
Unit	Service de médecine et santé au travail
Organization	CHU de

### Collaborations

### Funding

Funding status	Mixte
Details	Fondation de Recherche sur l'Hypertension Artérielle, CHU de Grenoble

### Governance of the database

Sponsor(s) or organisation(s) responsible	CHU de Grenoble
Organisation status	Public

### Additional contact

### Main features

### Type of database

Type of database	Bases de données issues d'enquêtes
Study databases (details)	Etudes transversales non répétées (hors enquêtes cas-témoins)

Database recruitment is carried out by an intermediary	Via un fichier de population
--	------------------------------

Database recruitment is carried out as part of an interventional study	Non
--	-----

Additional information regarding sample selection.	L'inclusion de 210 unités fonctionnelles (UF), soit 30 UF par CHU, avec un effectif d'au moins 20 agents a e?te? stratifie?e sur le secteur de soins, sur la base d'un tiers des UF dans des activite?s de chirurgie
--	--

(chirurgie, gynécologie-obstétrique, blocs opératoires), de médecine (médecine, gériatrie, pédiatrie) et d'urgences-réanimation. Les critères de non-inclusion de l'UF consistaient dans l'effectif inférieur à 20 agents ainsi que la fermeture ou la restructuration attendue de l'UF dans les deux ans suivant le recueil. Sur la base des UF éligibles, une randomisation a été effectuée. Les sujets inclus étaient tous issus d'une UF retenue et répondaient aux critères d'inclusion (infirmières, aides-soignantes, cadres et médecins).

## Database objective

### Main objective

Les objectifs de cette étude sont de créer et valider un outil méthodologique d'évaluation des contraintes psychologiques et organisationnelles (CPO) propres au milieu de soins, à partir de l'adaptation d'outils de mesure aussi bien objectifs (observations) que subjectifs (autoquestionnaires). L'objectif à terme est le transfert des compétences et de l'outil méthodologique développé vers les établissements de soins de plus petites tailles, soumis également à l'exigence réglementaire de l'évaluation des risques.

### Inclusion criteria

- personnels statutaires et contractuels volontaires
- travaillant au moins à 50 % dans les fonctions d'infirmier, aides-soignants ou médecin

Les critères de non-inclusion

- personnels intérimaires et personnels dont le départ du CHU était prévu dans les deux ans (retraite, déménagement...)

## Population type

### Age

Adulte (19 à 24 ans)  
Adulte (25 à 44 ans)  
Adulte (45 à 64 ans)

### Population covered

Population générale

### Gender

Masculin  
Féminin

### Geography area

National

### Detail of the geography area

Grenoble, Bordeaux, Toulouse, Limoges, Nancy, Strasbourg, Lille.

## Data collection

## Dates

Date of first collection (YYYY or MM/YYYY) 2006

Date of last collection (YYYY or MM/YYYY) 2008

## Size of the database

Size of the database (number of individuals) [1000-10 000[ individus

Details of the number of individuals 4631 individus dans 7 CHU

## Data

Database activity Collecte des données terminée

Type of data collected Données déclaratives

Declarative data (detail) Auto-questionnaire papier

Details of collected declarative data

- Le Siegrist (ERI - déséquilibre effort récompense);
- Le NSS (Nursing Stress Scale, mesure l'accompagnement des patients) - Le R-NWI qui évalue trois dimensions (soit autonomie et contrôle des soignants au travail ; Soutien du cadre ; Collaboration des soignants avec les médecins)- Organisation collective du travail ;-
- Dysfonctionnements organisationnels ;-
- Soutien de l'administration ;-
- Sens du travail.- L'état de santé mentale (anxiété et humeur dépressive) a été évalué par autoquestionnaires via : - Le STAY-YB (State Trait Anxiety Inventory : échelle d'autoévaluation de l'anxiété) ; - Le CES-D (Center for Epidemiologic Studies-Depression Scale, questionnaire utilisé pour évaluer la « dépressivité »).- Une mesure de l'état de santé cardio-vasculaire (pression artérielle, âge, tabac, thérapeutiques, exercice physique ...) ;-
- L'échelle de Borg (échelle d'effort ressenti) ;-
- Une mesure de la prévalence des troubles musculosquelettiques répartie en trois dimensions, issues du travail d'Yves Roquelaure (CHU Angers) : Contrainte de manipulation du malade ; Contrainte de manipulation autour du malade ; Gestes et postures.

Presence of a biobank Non

Health parameters studied Evénements de santé/morbidité  
Qualité de vie/santé perçue

## Procedures

Data collection method	Des grilles d'observations ergonomiques ainsi qu'un questionnaire cadre ont permis de quantifier de manière objective les activités et l'organisation.
------------------------	--

Participant monitoring	Non
------------------------	-----

Links to administrative sources	Non
---------------------------------	-----

## Promotion and access

### Promotion

Link to the document	<a href="http://tinyurl.com/PUBMED-ORSOSA">http://tinyurl.com/PUBMED-ORSOSA</a>
----------------------	---

Description	Liste des publications dans Pubmed
-------------	------------------------------------

Link to the document	<a href="http://tinyurl.com/HAL-ORSOSA">http://tinyurl.com/HAL-ORSOSA</a>
----------------------	---

Description	Liste des publications dans HAL
-------------	---------------------------------

### Access

Terms of data access (charter for data provision, format of data, availability delay)	Contacter le responsable scientifique.
---	--

Access to aggregated data	Accès restreint sur projet spécifique
---------------------------	---------------------------------------

Access to individual data	Accès restreint sur projet spécifique
---------------------------	---------------------------------------