

# COI - Etude transversale employeurs/salariés sur les changements organisationnels et l'informatisation : conséquences sur le travail des salariés

Head :Amira Selma

Hamon-Cholet Sylvie, UR Dynamiques des Organisations et du Travail

Last update : 09/05/2017 | Version : 1 | ID : 2349

## General

### Identification

Detailed name Etude transversale employeurs/salariés sur les changements organisationnels et l'informatisation : conséquences sur le travail des salariés

Sign or acronym COI

### General Aspects

Medical area Déficiences et handicaps

Pathology (details) Organisation et conditions de travail dans les contextes de changements et d'informatisation

Health determinants Travail

### Scientific investigator(s) (Contact)

Name of the director Amira

Surname Selma

Phone + 33 (0)1 44 38 23 40

Email selma.amira@travail.gouv.fr

Organization DARES

Name of the director Hamon-Cholet

Surname Sylvie

Address CEE

Phone + 33 (0)1 45 92 68 05

Email sylvie.hamon-cholet@cee-recherche.fr

Unit UR Dynamiques des Organisations et du Travail

Organization	CEE
Collaborations	
Funding	
Funding status	Publique
Details	DARES / DREES / DGAFP / INSEE / DGLFLF / CEE
Governance of the database	
Sponsor(s) or organisation(s) responsible	DARES - Direction de l'Animation de la Recherche, des Etudes et des Statistiques
Organisation status	Public
Sponsor(s) or organisation(s) responsible	CEE - Centre d'études de l'emploi
Organisation status	Public
Additional contact	
Main features	
Type of database	
Type of database	Bases de données issues d'enquêtes
Study databases (details)	Etudes transversales non répétées (hors enquêtes cas-témoins)
Database recruitment is carried out by an intermediary	Via un fichier de population
Database recruitment is carried out as part of an interventional study	Non
Additional information regarding sample selection.	Échantillonnage aléatoire Plan de sondage à deux niveaux (consulter les responsables scientifiques)
Database objective	
Main objective	C.O.I. est un dispositif d'enquêtes couplées employeurs / salariés sur les changements organisationnels et l'informatisation, enrichi de données administratives à la fois du côté des employeurs et du côté des salariés. L'objectif est de mesurer les changements

d'organisation des entreprises sur le plan de la gestion et de l'utilisation des technologies de l'information et de la communication et leurs conséquences sur le travail des salariés sur une période de 3 ans (2003-2006).

#### Inclusion criteria

Personnel des entreprises du privé, certaines administrations centrales de la Fonction Publique et les établissements du secteur hospitalier de 10 salariés et plus, et salariés des unités de 20 salariés et plus dans le secteur privé et hospitalier, de 10 salariés et plus dans la Fonction Publique.

#### Population type

Age  
Adulte (19 à 24 ans)  
Adulte (25 à 44 ans)  
Adulte (45 à 64 ans)

Population covered  
Sujets malades

Gender  
Masculin  
Féminin

Geography area  
National

Detail of the geography area  
France métropolitaine

#### Data collection

##### Dates

Date of first collection (YYYY or MM/YYYY)  
1997

Date of last collection (YYYY or MM/YYYY)  
2006

##### Size of the database

Size of the database (number of individuals)  
[10 000-20 000[ individus

Details of the number of individuals  
14400

##### Data

Database activity  
Collecte des données terminée

Type of data collected  
Données déclaratives  
Données administratives

Declarative data (detail)	Face à face Téléphone
Administrative data (detail)	Enrichissement des fichiers de collecte par des données administratives issues des EAE (entretien annuel d'évaluation) et des DADS (déclaration annuelle des données sociales).
Presence of a biobank	Non
Health parameters studied	Qualité de vie/santé perçue
<b>Procedures</b>	
Data collection method	Enquête postale pour les employeurs (questionnaire) Enquête téléphonique ou en face à face pour les salariés (questionnaire)
Participant monitoring	Non
Links to administrative sources	Non
<b>Promotion and access</b>	
<b>Promotion</b>	
Link to the document	<a href="http://www.enquetecoi.net/index.php?option">http://www.enquetecoi.net/index.php?option</a>
<b>Access</b>	
Terms of data access (charter for data provision, format of data, availability delay)	Centre Quetelet
Access to aggregated data	Accès libre
Access to individual data	Accès restreint sur projet spécifique